

1. VISIONE E IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Euphorbia S.r.l., in qualità di Società Benefit operante nella cura, manutenzione e restauro del verde e del paesaggio, riconosce che la sostenibilità ambientale e sociale non può esistere senza una rigorosa integrità etica. La Direzione stabilisce la presente Politica con l'obiettivo di promuovere una solida **Cultura della Conformità (Compliance Culture)**, basata sulla tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, sia nel settore pubblico che privato.

Il nostro impegno per il miglioramento dell'ambiente si riflette nel nostro modo di fare impresa: trasparente, legale e responsabile.

2. PRINCIPI FONDAMENTALI

In conformità alla normativa applicabile e allo standard internazionale **UNI ISO 37001:2025**, Euphorbia si impegna a:

- **Vietare la corruzione** in ogni sua forma, diretta o indiretta, attiva o passiva.
- Conformarsi a tutte le leggi anti-corruzione vigenti in Italia e nei territori in cui opera.
- Assicurare che la presente Politica sia il quadro di riferimento per la definizione, il riesame e il raggiungimento degli obiettivi anti-corruzione.
- Garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (ABMS).

3. ETICA AMBIENTALE E "GREEN COMPLIANCE" (*Integrazione ISO 37001:2025*)

Euphorbia estende il proprio impegno etico a tutte le attività con impatto ambientale. È severamente vietato qualsiasi atto corruttivo finalizzato a:

- Ottenere illecitamente permessi, licenze o certificazioni in ambito ambientale.
- Alterare dati, report o rendicontazioni relative alle performance di sostenibilità (c.d. rischio di *Greenwashing* o *Green Corruption*).
- Gestire in modo irregolare rifiuti o avvalersi di fornitori ambientali non conformi ai nostri standard di integrità.

4. GESTIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Euphorbia riconosce che i conflitti di interesse non gestiti possono generare rischi di corruzione. È fatto obbligo a tutto il personale, ai collaboratori e ai partner commerciali di **dichiarare preventivamente e tempestivamente qualsiasi conflitto di interesse (effettivo, potenziale o percepito)**, in particolare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, nelle assunzioni e nella qualifica dei fornitori, affinché l'azienda possa valutarli e adottare adeguate misure di mitigazione.

5. LA FUNZIONE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (FPC)

La Direzione ha istituito la **Funzione di Prevenzione della Corruzione (FPC)**, dotandola di risorse adeguate, indipendenza e autorità per:

- Supervisionare l'attuazione e l'efficacia del sistema ABMS.
- Fornire consulenza e guida al personale.
- Segnalare le prestazioni del sistema direttamente all'Alta Direzione e all'Organismo di Vigilanza (OdV). Il personale è tenuto a collaborare attivamente con la FPC nello svolgimento delle sue attività di verifica (Audit e Due Diligence).

6. SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING) E TUTELA

L'Organizzazione incoraggia la segnalazione, in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, di fatti sospetti, tentativi di corruzione o violazioni della presente Politica. Le segnalazioni devono essere inoltrate tramite il **portale informatico dedicato (DigitalPA)**, che garantisce la massima riservatezza. Euphorbia garantisce la **tutela assoluta da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione** nei confronti di chiunque effettui una segnalazione.

7. VIOLAZIONI E SISTEMA SANZIONATORIO (*Risoluzione RAC N° 02 SGS*)

Il rispetto della presente Politica è obbligatorio.

- **Per il Personale Interno:** Qualsiasi violazione della presente Politica o delle procedure ABMS costituisce illecito disciplinare. L'azienda applicherà le **sanzioni disciplinari** previste dal CCNL applicato e dal Modello 231, proporzionate alla gravità dell'infrazione, che possono giungere fino al licenziamento per giusta causa, fatto salvo il diritto al risarcimento dei danni.
- **Per i Soci in Affari (Fornitori, Consulenti, Subappaltatori):** La violazione dei principi qui espressi comporterà l'applicazione delle **clausole risolutive espresse** previste contrattualmente, l'interruzione immediata del rapporto commerciale, la cancellazione dall'Albo Fornitori e la richiesta di risarcimento per eventuali danni economici o reputazionali.

8. DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è:

- Disponibile come informazione documentata.
- Comunicata a tutto il personale (tramite affissione, e-mail e incontri formativi) affinché sia compresa e applicata.
- Pubblicata sul sito web aziendale www.euphorbiasrl.it per essere accessibile a tutte le parti interessate.
- Condivisa, tradotta se necessario, con i Soci in Affari ritenuti a rischio superiore al basso.

Napoli, 11/05/2026

L'Amministratore Delegato
Dott.ssa Annunziata Petrecca

Euphorbia srl Società Benefit
Via Giuseppe Verdi, 18
80137 Napoli (NA)
P.IVA 03014021210