

## ***Politica della Responsabilità Sociale*** **SA8000:2014**

L'azienda, è consapevole che la propria azione imprenditoriale, finalizzata al soddisfacimento delle esigenze dei clienti, può avere degli impatti importanti sul territorio in cui opera. Da sempre l'azienda ha ritenuto di fondamentale importanza il benessere e la soddisfazione dei propri collaboratori e della collettività in generale.

Per questo motivo Euphorbia srl società benefit è voluta dotare di un Sistema di Gestione capace di assicurare al proprio interno condizioni di responsabilità sociale.

Si è deciso di scegliere un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (SGRS) certificabile da organismi esterni ed imparziali e conforme alla norma internazionale SA 8000.

La Direzione si impegna a conformarsi ai requisiti della norma SA8000 di seguito elencati:

- Non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile come definito dalla norma (impegnandosi altresì ad applicare le azioni di rimedio scritte in procedura nel caso si dovesse verificare l'esistenza di lavoro minorile in azienda);
- Non ricorrere al lavoro forzato e non sostenerne l'utilizzo;
- Garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando adeguate misure di prevenzione, effettuando un'attenta valutazione e gestione del rischio ed elaborando un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
- Garantire ai propri lavoratori la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Non attuare o dare sostegno alla discriminazione in materia di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età;
- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, applicando procedure disciplinari secondo quanto previsto dalla legge;
- Rispettare le leggi e gli standard applicabili all'orario di lavoro, in materia di settimana lavorativa, straordinari e riposo settimanale;
- Garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

L'azienda si impegna altresì a:

- Promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori tramite il Rappresentante dei lavoratori SA8000 (RLSA) e il Comitato per la Responsabilità Sociale;
- Selezionare e monitorare fornitori e subfornitori secondo i criteri di Responsabilità Sociale;
- Intraprendere delle azioni di miglioramento continuo del SGRS;
- Rispettare tutta la normativa a livello locale, nazionale e comunitario, qualsiasi altro accordo sottoscritto in materia di lavoro.

**SEGNALAZIONI E RECLAMI** A seguire i possibili metodi che Euphorbia srl società benefit mette a disposizione per potere comunicare su argomenti di carattere etico, sociale e di sicurezza con il Responsabile dei Lavoratori o gli enti preposti per il rilascio della certificazione. Le segnalazioni possono avvenire a Vostra discrezione in forma anonima o firmata.

- Comunicazione anonima: si rimanda al sito web aziendale [www.euphorbiasrl.it](http://www.euphorbiasrl.it) , con il quale è possibile inviare comunicazioni e/o reclami in forma anonima nell'apposita area dedicata al whistleblowing: <https://euphorbiasrl.segnalazioni.net/>

- **Ente di certificazione e SAI** È altresì possibile inviare la propria segnalazione direttamente all'ente di certificazione di riferimento, RINA o al SAI.

Per segnalazioni o reclami sul sito RINA.ORG/IT/SOCIAL-ACCOUNTABILITY-SA-8000, si riporta l'indirizzo email: [sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org)

- **SAAS Posta:** SAAS, 15 West 44th Street, 6th floor – New York Email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) Tel / Fax: +212-684-1515

- **SAI Posta:** NYC Headquarters, 9 East 37th Street; 10th Floor - New York, NY 10016, United States of America Tel: +1 (212) 684-1414 Email: [sa8000@sa-intl.org](mailto:sa8000@sa-intl.org) - [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org) Tel / Fax: +1 (212) 684-1414

Le segnalazioni pervenute devono essere registrate nell'apposito modulo e trattate coinvolgendo il Comitato per la Responsabilità Sociale e le funzioni interessate. Il Comitato per la Responsabilità Sociale e la Sicurezza (CRSS) monitora con ragionevole frequenza che la segnalazione sia gestita dalla funzione competente e provvede alla verifica della chiusura della segnalazione sul modulo. Per ogni segnalazione pervenuta il CRSS, nella persona del RLSA, deve dare riscontro al personale interno, e alle parti interessate su richiesta, in merito alla presa in carico ed all'azione di rimedio della segnalazione entro 30 giorni dalla ricezione della stessa. Qualora si renda necessario, a fronte del trattamento di una segnalazione può essere richiesta un'azione correttiva, anch'essa notificata come sopra detto.

La presente politica viene periodicamente aggiornata e resa nota e condivisa con il personale e con tutti gli altri stakeholder (partner, clienti, fornitori).

Napoli , 01/04/2026

La Direzione  
Euphorbia srl Società Benefit  
Via Giuseppe Verdi, 18  
80133 Napoli (NA)  
P.IVA 03014021210

